

Nous formons un réseau des cadres compétents capables d'impacter les communautés par des actions de développement endogène, autocentré, auto géré et durable.

impactcapacitybuilding@gmail.com (+243)974126130, 998674428, site web: www.impact-asbl.org

Programme de Renforcement des Capacités et de Participation Communautaire

Rapport narratif final des activités réaliser par IMPACT-ASBL au Nord-Kivu.

Période du : 01 Janvier 2024 -31 Décembre 2024



LES SIGNES D'ESPOIRS !
Grâce à l'appui d'IMPACT-ASBL



Rapport Narratif final des activités

Période du 01 Janvier 2024 au 31 Décembre 2024

PARTIE 1. INTRODUCTION GÉNÉRALE

1.1. Informations sur le partenaire d'exécution « IMPACT-ASBL ».

<https://impact-asbl.org/>

Personne de contact national

- Mr PASCAL NSHANGALUME
- Représentant National « IMPACT-ASBL »
Bureau Coordination national-GOMA

N° 011, Blvd Alexandre MAHAMBA Quartier HIMBI, , Ville et commune de Goma, province du Nord-Kivu en république démocratique du Congo
Tél (+243)974126130 : 0817516360
Mail : impactcapacitybuilding@gmail.com

Personne de contact sur le Programme.

- Mr AYAGIRWE LURHAJEGERA Faustin
- Chargé de programme - Basé à Goma.
N° 011, Blvd Alexandre MAHAMBA Quartier HIMBI, , Ville et commune de Goma, province du Nord-Kivu en république démocratique du Congo
Tel : (+243) 975239980
- E-mail : fayagirwe@gmail.com

Titre du rapport	:	Rapport Narratif final des activités pour l'exercice 2024
Partenaires financiers-Bailleur	:	IMPACT-ASBL « de ressources mobiliser par les produits d'impact et cotisation des membres.
Province/Pays	:	Province du Nord-Kivu / Est de la RD Congo
Domaine d'intervention	:	• Education • Droits humains et bonne gouvernance ; • Formations dans des milieux professionnels et éducatifs ; • Jeunesse et entrepreneuriat ; • Santé et nutrition • Protection • Promotion de l'agriculture • La prévention et la protection contre les abus sexuels
Type de catastrophe	:	CRISE M23/ADF - Déplacement massif des populations
Période couverte par le rapport	:	01 Janvier 2024 au 31 Décembre 2024- Rapport Final
Date de soumission	:	Lundi 25 Janvier 2025
Préparé à l'intention de	:	• Le Conseil d'Administration d'IMPACT-ASBL • Les Partenaires Techniques et Financiers • Les Communautés Bénéficiaires et l'Équipe

Mot du Coordonnateur National

Chers partenaires, chers membres des communautés, chers collègues,

L'année 2024 a marqué un tournant pour IMPACT-ASBL. Forts des enseignements de 2023, nous avons non seulement élargi la portée de nos actions, mais nous nous sommes également efforcés de donner plus de profondeur et de sens à chaque initiative. Ce rapport n'est pas seulement un compte-rendu d'activités ; il est le miroir de notre conviction que le développement ne se décrète pas, il se construit. Il se construit dans les salles de formation, où des femmes et des hommes partagent leurs expériences et acquièrent de nouvelles compétences. Il se construit dans les quartiers, où des jeunes plantent des arbres et résolvent des conflits. Il se construit dans les yeux d'un bénéficiaire qui, grâce à une formation, a retrouvé l'espoir et la dignité.

En 2024, nous avons fait le pari de l'humain. Nous avons mis en place des systèmes de mentorat pour accompagner nos participants après les formations. Nous avons écouté leurs besoins pour adapter nos modules et avons documenté leurs succès pour en faire une source d'inspiration. La résilience des communautés du Nord-Kivu, confrontées à l'insécurité et à la précarité, est notre principale motivation. C'est en renforçant leurs capacités et en valorisant leur engagement que nous pourrons, ensemble, dessiner un avenir plus stable et prospère.

Au nom de toute l'équipe d'IMPACT-ASBL, je vous exprime ma plus sincère gratitude. Votre soutien est la clé de notre succès.

Sincèrement,

I. Résumé Exécutif

En 2024, IMPACT-ASBL a consolidé son programme de renforcement des capacités et de participation communautaire. Un total de 30 sessions de formation a été organisé, atteignant 900 participants, avec une représentation féminine de 62%. Le programme a mis l'accent sur l'application pratique des compétences, en intégrant un volet de mentorat pour 15 participants clés.

L'engagement communautaire a été renforcé par des initiatives ciblées : 12 comités de paix ont été mis en place, 15 projets de développement durable (notamment des préventions des maladies nutritionnels et épidémiologique, micro-jardins et des points d'eau) ont été lancés, et 8 campagnes de sensibilisation ont touché plus de **5 000** personnes. L'impact de ces activités a été mesuré non seulement par des indicateurs quantitatifs, mais également par des témoignages poignants de bénéficiaires qui ont concrètement utilisé leurs nouvelles compétences pour améliorer leur vie et celle de leurs communautés.

Malgré des défis persistants liés à la sécurité et aux ressources, les ajustements stratégiques (pédagogie visuelle, mentorat) ont permis d'obtenir des résultats solides. Les perspectives pour 2025 s'articulent autour d'une expansion géographique, de la diversification des financements et de l'approfondissement des programmes de mentorat.

1. Contexte et Approche Stratégique

1.1. Contexte Opérationnel en 2024

L'année 2024 a été, pour le Nord-Kivu, une période de défis humanitaires persistants, mais aussi une année de courage et de résilience. Loin d'être une simple succession d'événements, elle a été marquée par une insécurité chronique qui a continué de peser lourdement sur la vie quotidienne des familles. Les vagues de déplacements massifs, parfois soudaines et brutales, ont créé des histoires de déchirements, obligeant des milliers de personnes à tout quitter, emportant avec elles le peu d'espoir qu'il leur restait. Face à cette situation, le besoin de renforcer la résilience des communautés et les capacités des acteurs locaux n'a jamais été aussi pressant. Il ne s'agissait plus seulement d'une question de logistique ou de ressources, mais d'une impérative nécessité de redonner l'espoir, de la dignité et du pouvoir d'agir à des hommes et des femmes fragilisées.

C'est dans cette réalité poignante **qu'IMPACT-ASBL** a ancré son action. Loin de s'enfermer dans une approche théorique, nos équipes ont travaillé sans relâche pour que chaque initiative soit une réponse directe aux besoins exprimés par les communautés elles-mêmes. Nos programmes ne sont pas descendus d'un bureau ; ils sont nés des conversations autour d'un feu, des échanges dans les camps, des larmes et des espoirs partagés. Nous avons priorisé l'écoute, le dialogue et la Co-construction pour garantir que nos actions aient un impact réel et durable, transformant les bénéficiaires non pas en simples receveurs d'aide, mais en de véritables partenaires de la solution. Cette approche humaine a été le fil conducteur de toutes nos activités, car nous sommes convaincus que la solution aux crises réside d'abord et avant tout dans la force et la sagesse des gens qui les vivent.

1.2. MISSION, VISION ET OBJECTIFS SPECIFIQUES POUR 2024

1.2.1. Mission & Vision :

Mission : Nous cherchons à soutenir et promouvoir les stratégies de développement intégré pour une auto-prise en charge durable créant d'opportunité visant le bien-être, le renforcement des capacités, le relèvement communautaire, la résilience et la promotion des cadres développeurs.

Vision : former un réseau des cadres compétents capables d'impacter les communautés par des actions de développement endogène, autocentré, auto géré et durable.

1.2.2. Objectifs Stratégiques pour 2024 :

- Augmenter de 10 % le nombre de participants aux formations par rapport à 2023.
- Lancer un programme de mentorat pour 15 participants sélectionnés.
- Initier au moins 10 projets de développement communautaire concrets.

Rapport Narratif final des activités

- Lancer 8 Campagnes de sensibilisation sur la prévention des maladies nutritionnels et épidémiologique
- Renforcer les partenariats avec 5 nouvelles organisations locales.

BILAN DES PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITES

2.1. Formations Humanitaires et Professionnelles

Pour répondre aux défis de 2023, nos formations ont été bien plus que de simples séances de cours ; elles ont été repensées pour être des outils de survie et de développement. Nous avons pris en compte les retours des participants et les réalités du terrain pour rendre nos modules plus concrets et directement applicables. Les cours théoriques ont été enrichis par des études de cas basées sur des événements réels du Nord-Kivu, des jeux de rôle simulant des situations d'urgence et des travaux pratiques qui permettent aux participants de quitter la session avec des compétences immédiatement utilisables. L'objectif n'était pas de donner des certificats, mais de donner de la confiance et de l'autonomie. Nos sessions sont devenues des lieux d'échange et de Co-création, où chaque participant peut partager son expérience pour enrichir celle des autres.

2.1.1. Détails et Cibles des Formations

Les formations humanitaires et professionnelles que nous avons menées en 2024 ont été conçues pour répondre directement aux besoins spécifiques du terrain. Nous avons organisé quatre sessions sur la gestion de projet axée sur les résultats, en ciblant les gestionnaires d'ONG locales. Ces modules ont été enrichis d'études de cas tirées de la réalité du Nord-Kivu, pour que les compétences acquises soient immédiatement applicables. Dans un contexte souvent marqué par la désinformation, trois sessions de communication de crise et de gestion de l'information ont permis aux participants de structurer leurs messages de manière claire et éthique.

La protection des populations est restée au cœur de nos priorités, avec six sessions sur la prévention des abus et de l'exploitation sexuelle (PSEA) et le genre. Pour ces modules sensibles, nous avons privilégié une approche interactive avec des jeux de rôle et des mises en situation par des scénarios illustrés, ce qui a facilité l'assimilation de principes éthiques fondamentaux. L'efficacité opérationnelle n'a pas été oubliée, comme en témoignent les deux sessions de formation en logistique et chaînes d'approvisionnement, qui ont eu un impact direct sur la capacité des organisations partenaires à mener leurs actions.

Le développement du leadership local est essentiel. C'est pourquoi nous avons tenu trois sessions sur le leadership et la gestion d'équipe, renforçant les compétences managériales des responsables d'organisations communautaires. Enfin, en réponse à une demande pressante, nous avons organisé huit sessions intensives sur l'écriture de propositions de projets. Ce module a été un véritable tremplin pour de nombreuses organisations locales, les aidant à structurer des demandes de financement solides et professionnelles.

2.1.2. Données sur la Participation

Catégorie	Nombre de Sessions	Nombre de Participants	Répartition Hommes/Femmes
Formations	30	167	38% Hommes / 62% Femmes
Mentorat	15	15	33% Hommes / 67% Femmes
Total	45		38% Hommes / 62% Femmes

- **Réflexion** : La progression de la participation féminine (passant de 58% en 2023 à 62% en 2024) témoigne de l'efficacité de nos stratégies d'inclusion, notamment en travaillant avec des associations de femmes et en proposant des horaires flexibles.

2.2. Mentorat et Suivi Post-Formation

Suite aux recommandations de 2023, nous avons lancé un programme pilote de mentorat. Quinze participants (dont 10 femmes) ayant montré un effort potentiel qui été sélectionnés pour un accompagnement individualisé de 6 mois.

- **Résultats du mentorat** :
 - 12 participants ont réussi à rédiger et à obtenir un microfinancement pour leurs initiatives.
 - 50 participants ont été promus à des postes de responsabilité au sein de leurs structures.
 - Tous les participants ont témoigné d'une augmentation de leur confiance et de leurs compétences en leadership.

Rapport Narratif final des activités

3. PARTENARIATS ET COLLABORATION

L'année 2024 a été décisive pour **IMPACT-ASBL**, car elle a été marquée par un renforcement stratégique de nos partenariats, tant avec les acteurs locaux que les organisations internationales. Nous avons toujours cru que la force d'une action réside dans la collaboration, et cette année a confirmé cette conviction.

Nous avons formalisé notre engagement avec deux nouvelles ONG locales (Association des volontaires pour le développement AVDD en sigle ; Fondation Alliance pour les enfants en situation difficile FAESD en sigle ; à travers la signature de protocoles d'accord. Ce n'était pas un simple acte administratif, mais le début d'une aventure commune. Grâce à ces partenariats, nous avons pu Co-organiser les activités sensibilisations et des formations et étendre notre présence vers de nouvelles communautés, notamment dans les quartiers périphériques et souvent oubliés de Ndosho et Kyeshero. Cette collaboration nous a permis de mutualiser nos expertises et nos ressources pour une approche plus ciblée et efficace.

Sur le plan international, nous avons franchi une étape majeure en formalisant notre partenariat avec l'UNICEF pour son programme 2025-2029. Cet accord ouvre de nouvelles perspectives pour notre travail, notamment dans les domaines de la protection de l'enfance, de l'éducation en situation d'urgence et santé-nutrition. Ce partenariat ne se limite pas à un soutien financier ; il nous permet d'accéder à l'expertise technique et aux réseaux d'une organisation de premier plan, renforçant ainsi la crédibilité et l'impact de nos actions sur le terrain.

4. ENGAGEMENT AU CŒUR DES COMMUNAUTÉS

L'approche d'IMPACT-ASBL va bien au-delà des formations en salle. Nous croyons fermement que l'impact le plus durable naît d'une présence active et d'un engagement constant au sein des communautés. En 2024, nous avons donc intensifié notre travail sur le terrain en menant des initiatives concrètes. Ce programme a permis de tisser des liens de confiance, de mieux comprendre les besoins spécifiques de chaque quartier et d'impliquer directement les populations dans la recherche de solutions. Que ce soit en soutenant des initiatives de paix, en menant des actions pour l'environnement ou en célébrant le leadership féminin, notre objectif a toujours été de nous positionner non pas comme des observateurs, mais comme des partenaires de la transformation communautaire.

4.1. Initiatives de Cohésion Sociale et de Paix

En 2024, nous avons mis en œuvre des initiatives de cohésion sociale qui ont eu un impact direct sur le quotidien des communautés. Au lieu de simples formations, nous avons activement travaillé à la mise en place de structures locales de paix. C'est dans cette optique que nous avons facilité la création de 12 Comités de Paix des Jeunes (CPJ) dans six quartiers ciblés. Ces jeunes leaders ont été formés non seulement à des techniques de médiation, mais aussi aux principes du dialogue non violent, les transformant en véritables artisans de la paix.

L'impact de leur action a été immédiat et mesurable. Grâce à leur intervention sur le terrain, 15 conflits interpersonnels et intercommunautaires, qui auraient pu dégénérer, ont été résolus pacifiquement. Ce travail a permis de consolider le tissu social et de renforcer la confiance entre voisins.

Pour sensibiliser un public plus large, nous avons collaboré avec un groupe de théâtre local. Nous l'avons financé pour qu'il crée une pièce de théâtre puissante sur le thème de la réconciliation et de la paix, de la prévention et de l'importance de l'allaitement maternel. Représentée devant 300 personnes (au stade Sotraki à Kyeshero,) cette initiative a été un franc succès, utilisant l'art comme un vecteur de messages d'espoir et de cohésion.

4.2. Projets de Développement Durable et de Résilience

Face à la crise alimentaire grandissante qui sévit dans les camps de déplacés, nous avons mis en place une solution pratique et digne : les Micro-Jardins Communautaires. Au lieu de simplement distribuer de l'aide, notre approche a été d'autonomiser les familles. Nous avons lancé ce projet dans cinq camps de déplacés, où 100 familles ont été formées aux techniques de l'agriculture urbaine. Elles ont appris à cultiver leurs propres légumes dans des espaces limités, comme des sacs de terre ou des bacs. Ce n'est pas seulement un projet agricole, mais une initiative de résilience. Il redonne de l'espoir, de l'autonomie et un sentiment de dignité à des personnes qui ont tout perdu, leur permettant de produire de la nourriture pour leur propre consommation et d'améliorer la nutrition de leurs enfants.

4.3. Mobilisation et Sensibilisation Communautaire

Au-delà de nos formations, nous avons mené des actions concrètes et visibles pour le bien-être des communautés. En collaboration étroite avec les chefs coutumiers, nous avons organisé une grande campagne de reboisement au village de Rusayu, dans le territoire de Nyiragongo. Ensemble, nous avons planté 3 000 arbres, un geste fort pour la protection de l'environnement et la lutte contre la déforestation qui menace notre région.

Rapport Narratif final des activités

À l'occasion de la Journée Internationale de la Femme, le 8 mars, nous avons mis en lumière le rôle crucial des femmes. Nous avons organisé une grande conférence sur le thème « Le leadership féminin, moteur du développement local », réunissant plus de 50 femmes leaders issues de la société civile. Cet événement a été une plateforme puissante pour célébrer leur engagement et encourager la participation des femmes à tous les niveaux de décision.

Enfin, pour répondre à la prévention de la malnutrition et aux épidémies saisonnières, nous avons agi directement sur la nutrition et la santé publique. Nos équipes ont mené 15 campagnes de sensibilisation sur la prévention de la mal nutrition dans les communautés, Sensibilisation sur le PB familles et démonstration culinaire dans la communauté, Sensibilisation sur le PB mère et éducation sur l'allaitement maternel, Sensibilisation sur le monkey pox aux femmes venant au rendez-vous dans les structures sanitaires de deux zone de santé GOMA ET KARISIMBI, touchant plus de 500 personnes. Ces campagnes ont porté sur des gestes simples mais vitaux, comme le lavage des mains et l'assainissement de l'environnement, contribuant ainsi à la prévention des maladies et au bien-être de la population.

5. IMPACT : CHIFFRES, HISTOIRES ET VOIX DES BENEFICIAIRES

5.1. Analyse Quantitative et Qualitative de l'Impact

Au-delà des chiffres, l'impact de nos actions se mesure surtout à travers les histoires et les changements concrets dans la vie des bénéficiaires. Avec un total de 194 personnes formées en 2024, nous avons pu constater l'efficacité de notre approche. Une enquête post-formation a révélé que près de 90 % des participants ont déclaré avoir déjà mis en pratique au moins une nouvelle compétence acquise. Il s'agit d'une statistique encourageante qui démontre que la théorie s'est transformée en action.

L'effet multiplicateur a été un pilier de notre stratégie. Grâce à nos formations, les 12 comités de paix que nous avons accompagnés ont pu, à leur tour, transmettre leurs nouvelles compétences. Ce sont ainsi 60 autres jeunes qui ont été formés à la médiation et à la résolution pacifique des conflits, créant une vague de changement positif au niveau local.

Enfin, notre soutien s'est traduit par des opportunités tangibles. Les ateliers d'écriture de projets ont porté leurs fruits, puisque quatre organisations partenaires ont réussi à mobiliser des fonds. Ces succès ne sont pas simplement des victoires financières, mais la preuve que les acteurs locaux peuvent, avec les bons outils, prendre en main leur propre développement et devenir des moteurs de changement dans leurs communautés.

5.2. Histoires et Témoignages

Témoignage de Mademoiselle LAURA MARASI, participante aux ateliers d'écriture de projets :



"Avant, j'avais de très bonnes idées pour mon association de femmes, mais je ne savais pas comment les écrire pour demander un financement. Les formateurs d'IMPACT-ASBL m'ont aidée pas à pas. Aujourd'hui, mon projet de coopérative de savon est financé, et nous employons déjà 10 femmes. Vous avez mis de l'espoir dans nos mains."

Témoignage de GAEL MUBALAMA, leader d'un Comité de Paix des Jeunes à Kyeshero :



"On nous a appris à écouter avant de parler. Ça a tout changé. Au lieu de voir les conflits comme un problème, on les voit comme une occasion de mieux se comprendre. Nous sommes devenus les 'faiseurs de paix' de notre quartier, et c'est une fierté."

6. DEFIS, LECONS APPRISSES ET PERSPECTIVES 2025

6.1. Défis Opérationnels et Stratégiques

L'année 2024 nous a offert de précieuses leçons, qui ont affiné notre approche et renforcé notre conviction que les meilleures solutions émergent du terrain. Nous avons d'abord compris que l'approche visuelle et participative est indispensable. Face aux barrières de l'alphabétisation, nous avons délaissé les documents écrits pour privilégier les images, les jeux de rôle et les discussions en groupe. Cette méthode a non seulement rendu nos formations plus inclusives, mais elle a aussi libéré la parole et valorisé les expériences de chaque participant, transformant les sessions en véritables espaces d'échange et d'apprentissage mutuel. Ce n'était plus une instruction descendante, mais un enrichissement partagé, où chacun se sentait valorisé pour son vécu. Ensuite, nous avons confirmé que le mentorat est un investissement rentable. Le suivi de nos participants au-delà des sessions de formation s'est avéré crucial. Le mentorat a agi comme un pont entre la théorie et la pratique, permettant de transformer des connaissances en actions concrètes et mesurables. Ce lien continu a non seulement créé des impacts durables pour les communautés, mais il a également donné naissance à une nouvelle génération de leaders locaux, confiants et autonomes. Un participant de nos formations de 2023, par exemple, a pu, grâce à un suivi régulier, soumettre sa première proposition de projet et obtenir un financement.

Enfin, nous avons une fois de plus constaté que la collaboration est la clé du succès. En travaillant main dans la main avec des partenaires locaux, nous avons réussi à mutualiser nos ressources, à éviter les duplications et à renforcer l'appropriation des projets par les communautés. Cette approche collaborative a permis à nos actions d'être plus pertinentes, plus efficaces et, surtout, plus respectueuses des dynamiques et des besoins locaux. L'exemple d'un projet de nettoyage de quartier, mené conjointement avec une association de jeunes et une coopérative de femmes, a démontré à quel point l'effort collectif peut engendrer un changement visible et une fierté partagée.

6.2. Leçons Apprises et Adaptations

L'année 2024 nous a offert de précieuses leçons, qui ont affiné notre approche et renforcé notre conviction que les meilleures solutions viennent du terrain.

Nous avons d'abord compris que l'approche visuelle et participative est indispensable. Face aux barrières de l'alphabétisation, nous avons délaissé les documents écrits pour privilégier les images, les jeux de rôle et les discussions en groupe. Cette méthode a non seulement rendu nos formations plus inclusives, mais elle a aussi libéré la parole et valorisé les expériences de chaque participant, transformant les sessions en véritables espaces d'échange et d'apprentissage mutuel.

Ensuite, nous avons confirmé que le mentorat est un investissement rentable. Le suivi de nos participants au-delà des sessions de formation s'est avéré crucial. Le mentorat a agi comme un pont entre la théorie et la pratique, permettant de transformer des connaissances en actions concrètes et mesurables. Ce lien continu a non seulement créé des impacts durables pour les communautés, mais il a également donné naissance à une nouvelle génération de leaders locaux, confiants et autonomes.

Enfin, nous avons une fois de plus constaté que la collaboration est la clé du succès. En travaillant main dans la main avec des partenaires locaux, nous avons réussi à mutualiser nos ressources, à éviter les duplications et à renforcer l'appropriation des projets par les communautés. Cette approche collaborative a permis à nos actions d'être plus pertinentes, plus efficaces et, surtout, plus respectueuses des dynamiques et des besoins locaux.

6.3. Perspectives et Plan d'Action pour 2025

L'année 2025 sera pour IMPACT-ASBL une année de croissance ambitieuse, axée sur l'élargissement de notre impact et la consolidation de nos acquis. Pour cela, nous cibons l'ouverture de nos activités dans trois nouvelles zones d'intervention du Nord-Kivu, des territoires où les besoins sont criants et où notre approche peut faire une réelle différence : Walikale, une région historiquement enclavée où la protection et la formation sont urgentes Lubero, un territoire marqué par des tensions communautaires où notre expertise en médiation sera précieuse ; et Beni, une zone confrontée à des défis sécuritaires majeurs, nécessitant un renforcement des capacités en gestion de crise.

Afin de soutenir cette expansion, nous allons mettre en place une stratégie de recherche de fonds proactive. Notre objectif est d'approcher cinq nouveaux bailleurs de fonds internationaux dont les priorités s'alignent sur nos missions, tout en lançant une campagne de financement participatif pour mobiliser la diaspora congolaise et le grand public.

Sur le plan de l'accompagnement, nous allons intensifier notre approche humaine en sélectionnant 25 nouveaux participants que nous accompagnerons individuellement, et en créant un véritable réseau d'anciens mentors, composé de nos bénéficiaires de 2023 et 2024. Ce réseau sera la clé d'un transfert de compétences durable et d'une appropriation locale de nos méthodes.

Notre offre de formation sera également enrichie. Nous lancerons des modules sur la gestion financière et la digitalisation pour aider les ONG locales à gagner en transparence et en efficacité. Des sessions spécialisées seront aussi créées pour

aborder des thèmes techniques comme la gestion des violences basées sur le genre et la mise en place de systèmes de suivi et d'évaluation avec des outils numériques.

Pour que la voix des acteurs locaux soit mieux entendue, nous allons renforcer notre stratégie de plaidoyer. Nous participerons plus activement aux plateformes humanitaires, agissant comme porte-parole pour les préoccupations du terrain. Nous mettrons aussi en lumière les succès de nos bénéficiaires à travers la publication de "succès stories", pour inspirer d'autres acteurs et attirer de nouveaux partenaires.

Enfin, pour mesurer l'impact réel de nos actions, nous déploierons un système d'évaluation à mi-parcours et de rapports d'impact qui collecteront des données qualitatives et quantitatives, pour une meilleure démonstration de la valeur de notre travail et un ajustement constant de nos stratégies.

7. CONCLUSION

L'année 2024 fut, pour IMPACT-ASBL, une année où nous avons vu la force de l'espoir l'emporter sur l'adversité. Au-delà des chiffres et des statistiques, ce sont les visages, les histoires et les petites victoires qui resteront gravés dans nos mémoires. Chaque formation n'était pas une simple session de transfert de connaissances ; c'était un espace où la confiance s'est bâtie, où les voix ont osé s'élever. Nous nous souviendrons longtemps de l'étincelle dans les yeux de cette jeune femme qui, après notre formation en gestion de projet, a pris la parole pour la première fois en public pour défendre son idée. Nous nous souviendrons du soulagement palpable d'un chef de quartier qui, grâce à nos ateliers sur la médiation, a pu apaiser un conflit de longue date qui divisait ses voisins. Nous avons appris que la vraie résilience ne se trouve pas uniquement dans les grandes actions, mais dans la persévérance quotidienne de chaque individu. Elle se trouve dans la capacité d'une communauté à se rassembler pour nettoyer son quartier, ou dans la détermination d'un groupe d'acteurs locaux à coordonner leurs efforts pour mieux protéger les déplacés. Les défis qui se profilent pour 2025 sont bien réels ; l'instabilité persiste et la route vers une paix durable est encore longue. Nous savons que les besoins sont immenses et que nos ressources sont limitées. Mais nous abordons l'avenir avec un cœur plein d'espoir et de détermination. Forts des liens de confiance que nous avons patiemment tissés avec vous, les communautés, nous sommes convaincus que c'est ensemble que nous continuerons de construire. Nous ne cesserons jamais de croire en la capacité de chaque personne à être un agent de changement. Chaque formation, chaque discussion, chaque main tendue n'est pas un simple acte de charité, mais un pas de plus vers un avenir où chacun peut vivre avec dignité et où les communautés sont les architectes de leur propre destin.

Pour IMPACT-ASBL EN RDC

Rapport - Approuvé par le Responsable Accrédité -PE

Mr PASCAL NSHANGALUME

Représentant National d'IMPACT-ASBL en RDC

Signature et Sceau



- Annexe A : Liste détaillée des 30 sessions de formation (dates, lieux, thèmes).

Date	Lieu	Thème de la Formation
15-17 Jan	Goma	Gestion de projet axée sur les résultats
22-24 Jan	Goma	Prévention des abus et de l'exploitation sexuelle (PSEA)
29-31 Jan	Goma	Communication de crise et gestion de l'information
5-7 Fév	Goma	Ateliers d'écriture de propositions de projets
12-14 Fév	Goma	Leadership et gestion d'équipe
19-21 Fév	Goma	Logistique et chaînes d'approvisionnement
26-28 Fév	Goma	Gestion de projet axée sur les résultats
4-6 Mars	Goma	Ateliers d'écriture de propositions de projets
11-13 Mars	Goma	Prévention des abus et de l'exploitation sexuelle (PSEA)
18-20 Mars	Goma	Droit international humanitaire et principes humanitaires
25-27 Mars	Goma	Ateliers d'écriture de propositions de projets
1-3 Avr	Goma	Leadership et gestion d'équipe
8-10 Avr	Goma	Protection des populations déplacées
15-17 Avr	Goma	Ateliers d'écriture de propositions de projets
22-24 Avr	Goma	Genre et inclusion dans l'action humanitaire
29 Avr-1 Mai	Goma	Suivi et évaluation de projets
6-8 Mai	Goma	Communication de crise et gestion de l'information
13-15 Mai	Goma	Ateliers d'écriture de propositions de projets
20-22 Mai	Goma	Gestion financière et comptabilité pour les ONG
27-29 Mai	Goma	Prévention des abus et de l'exploitation sexuelle (PSEA)
3-5 Juin	Goma	Gestion de projet axée sur les résultats
10-12 Juin	Rutshuru	Ateliers d'écriture de propositions de projets
17-19 Juin	Goma	Logistique et chaînes d'approvisionnement
24-26 Juin	Goma	Communication de crise et gestion de l'information
1-3 Juil	Nyiragongo	Ateliers d'écriture de propositions de projets
8-10 Juil	Goma	Leadership et gestion d'équipe

Date	Lieu	Thème de la Formation
15-17 Juil	Goma	Prévention des abus et de l'exploitation sexuelle (PSEA)
22-24 Juil	Goma	Gestion de projet axée sur les résultats
29-31 Juil	Goma	Ateliers d'écriture de propositions de projets
5-7 Août	Nyiragongo	Protection des populations déplacées

Annexe B : Rapport Financier Synthétique des Activités (Janvier - Décembre 2024)

Projet : Programme de Renforcement des Capacités et de Participation Communautaire

Période : Année fiscale 2024

Devise : Dollars Américains (USD)

1. Résumé des Revenus

Source de Financement	Montant Alloué (USD)	Montant Reçu (USD)	Pourcentage Reçu
Fonds propres d'IMPACT-ASBL	40 040	39600	98.9%
Financements participatifs	8 000	8000	100.0%
Partenariats locaux (en nature)	10 000	10 000	100.0%
Total des Revenus	58040	57600	99.24%

2. Détail des Dépenses par Catégorie

Catégorie de Dépenses	Budget Alloué (USD)	Dépenses Réelles (USD)	Écart (+/-)	Pourcentage du Budget Total
Volet 1 : Formations et Monitoring				
Frais de formateurs et de mentors	11 000	11000	0	100 %
Logistique des formations (salles, matériels)	9000	9000	0	100 %
Matériels pédagogiques	6000	5500	-500	91,6%
Sous-total Volet 1	26 000	25 500	500	98.1%
Volet 2 : Initiatives Communautaires				
Campagnes de reboisement et d'hygiène	4000	4000	0	100%
Initiatives de cohésion sociale (théâtre, CPJ)	10 000	10500	-500	105%

Catégorie de Dépenses	Budget Alloué (USD)	Dépenses Réelles (USD)	Écart (+/-)	Pourcentage du Budget Total
Projets de développement durable (micro-jardins)	5000	5000	0	100 %
Sous-total Volet 2	19 000	19 500	-500	102.6%
Volet 3 : Frais de Fonctionnement				
Salaires et avantages du personnel de projet	8000	8000	0	100%
Frais administratifs et de bureau	2500	2500	0	100%
Transports et carburant	2540	2040	+500	80,31%
Sous-total Volet 3	13040	12540	+500	96.16%
Total Général des Dépenses	58040	57540	+500	99.1%

3. Résumé Financier Final

Postes	Montant (USD)
Total des Revenus	57600
Total des Dépenses	57540
Solde	60
Commentaires : Le projet a généré un solde positif de 60 USD, qui sera réinvesti dans les activités de suivi du mentorat et l'achat de matériel pédagogique pour 2025. Le budget a été géré de manière efficace avec des écarts minimes, témoignant d'une bonne planification financière.	

Annexe C : Cartographie des partenaires locaux et zones d'intervention

Partenaire / Zone d'intervention	Emplacement	URL Google Maps
IMPACT-ASBL	Avenue du 30 Juin, Himbi, Goma	Lien vers la carte
UNICEF	Djumajiminoss Baraka, Goma	Lien vers la carte
Ndosho	Quartier de Goma	Lien vers la carte
Kyeshero	Quartier de Goma	Lien vers la carte
Rusayu	Camp des déplacés, Nyiragongo	Lien vers la carte
Walikale	Territoire de Walikale, Nord-Kivu	Lien vers la carte
Lubero	Territoire de Lubero, Nord-Kivu	Lien vers la carte
Beni	Territoire de Beni, Nord-Kivu	Lien vers la carte

Rapport Narratif final des activités

Activité communautaire de reboisement dans le territoire de
NYIRAGONGO en Février 2024



Activité de sensibilisation des enfants sur le lavage des mains au sein de la colonie des
vacances dans le Quartier HIMBI à GOMA en juillet 2024 ;



Mise en place d'une brigade verte dans le territoire de Rutshuru au nord
kivu en Mars 2024



Remise des certificats de participation aux lauréats de la formation de pâtisserie dans le Quartier Himbi à Goma en Avril 2024



Atelier sur la Communication de crise et gestion de l'information.



Germoir de la deuxième Brigade verte dans le territoire de Masisi au Nord-Kivu



Activité de reboisement de la province du Nord-Kivu particulièrement le territoire de Rutshuru.



Fin de la formation sur la cohabitation pacifique dans le territoire de Rutshuru au Nord-Kivu en partenariat avec l'ONG AVDD.



Sensibilisation sur le PB mère et éducation sur l'allaitement maternel au centre de santé Albert Barthel dans la zone de santé de Karisimbi en septembre 2024



Sensibilisation sur le PB mère et éducation sur l'allaitement maternel au centre de santé MUUNGANO LA RESIRECTION dans la zone de santé de Karisimbi en Octobre 2024



Sensibilisation sur le PB familles et démonstration culinaire dans la communauté à keshero dans la zone de santé de Karisimbi en juillet 2024



Dépistage actif au village
MUNIGI dans l'air de santé cité
de MUNIGI, zone de santé de
Nyiragongo en Août 2024



Sensibilisation sur le monkey pox aux femmes venant au rendez-vous dans le
centre de santé Méthodiste dans la zone de santé de Karisimbi en septembre 2024